

Codice dei fornitori



Sommario

L'impegno del gruppo FAVRETTO S.r.l.	3
Ambito di applicazione	3
Selezione Fornitori	4
RISPETTO DELLE NORMATIVE VIGENTI	4
PRATICHE VIRTUOSE	5
Aree di intervento	5
LAVORO	5
DIVERSITA' ED INCLUSIONE	6
ETICA	7
AMBIENTE	8
Sistema di gestione e controllo	8
MONITORAGGIO E REPORTING	8
SISTEMA DI INGAGGIO: PROVVEDIMENTI	9
SOSTEGNO PER I FORNITORI	10
Impegno del fornitore	11

L'impegno di Favretto S.r.l

Favretto S.r.l., marchio di Favretto S.r.l., è entrata a far parte del gruppo Rosa nel 2017 con l'obiettivo di unire idee, forze e competenze per dare ancor più valore al mercato.

Eredi del noto marchio torinese nato negli anni '30, siamo stati da sempre uno dei principali costruttori di rettificatrici tangenziali, con una completa gamma di prodotti per soddisfare le più svariate esigenze dei clienti, in Italia e all'estero.

Le nostre rettificatrici sono presenti nel mondo e il nostro nome, sinonimo di qualità e affidabilità, è tra i più riconosciuti del settore.

Lo stabilimento di Rescaldina (MI), nel quale sono prodotte le nostre rettificatrici, è un modello di alta tecnologia, gestione ambientale, sicurezza e salute dei lavoratori, integrando tecniche gestionali moderne e processi Industry 4.0 nella produzione e nel servizio ai clienti.

La sede operativa di Brandizzo (TO) adibita alla gestione dell'assistenza e ricambistica è dotata in un fornito magazzino ricambi e tecnici specializzati in grado di offrire per qualsiasi necessità relativa alla manutenzione delle proprie rettificatrici.

In particolar modo, prestiamo attenzione all'impatto ambientale dei prodotti che acquistiamo all'interno delle seguenti categorie:

- Forniture e materiale da ufficio: preferenza per materiale riciclato e/o ecosostenibile, carta non trattata con ammoniaca, inchiostri per stampanti riciclabili.
- Materiale igienizzante non tossico.
- Elettronica: preferenza per fornitori che gestiscono il recupero degli scarti e rifiuti elettronici.
- Input di prodotto: l'attuale documento è volto a fornire un quadro generale delle richieste ESG che Favretto fa ai suoi fornitori di prodotto.

Ambito di applicazione

Il presente Codice Fornitori definisce i principi etici, le norme di condotta e i requisiti comportamentali che tutti i fornitori sono tenuti a rispettare nei rapporti commerciali con Favretto Srl.

Esso si applica a tutte le imprese, enti, consulenti, subappaltatori e altri soggetti terzi che, a qualsiasi titolo, forniscono beni, servizi o collaborazioni alla nostra organizzazione.

Il Codice costituisce parte integrante dei rapporti contrattuali con i fornitori e la sua osservanza è considerata elemento essenziale per l'instaurazione e la prosecuzione delle relazioni.

L'adesione a tali principi è fondamentale per garantire un rapporto di fiducia reciproca e per contribuire a una crescita sostenibile e responsabile lungo tutta la filiera.

Tutti i fornitori, accettando questo codice, si impegnano ad applicare e rispettare le linee guida in ottica di sostenibilità ambientale, sociale ed economica in esso contenute.

L'obiettivo è quello di creare relazioni commerciali di valore, in grado di generare molteplici benefici per l'azienda e il fornitore. Il Codice Fornitori non deve essere percepito come uno strumento di controllo, ma come una risorsa utile per il miglioramento degli standard produttivi.

Il rispetto del presente codice deve essere valutato tenendo conto delle diversità dei singoli stakeholder e degli ambiti produttivi, culturali e giuridici in cui questi operano. Favretto si aspetta che i fornitori si impegnino a segnalare all'azienda l'inosservanza del presente codice qualora fosse parzialmente rispettato.

Tutti i lavoratori coinvolti nelle attività di fornitura dovranno essere a conoscenza del seguente codice, l'impegno a comunicarlo nella maniera più efficace sarà a discrezione del proprietario dell'azienda o dell'incaricato per l'applicazione del Codice Fornitori.

Selezione Fornitori

RISPETTO DELLE NORMATIVE VIGENTI

I fornitori si impegnano a operare nel pieno rispetto di tutte le leggi, normative e regolamenti applicabili nei Paesi in cui svolgono la propria attività.

Tale obbligo comprende, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, le disposizioni in materia di:

- diritto del lavoro e tutela dei lavoratori;
- salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;
- tutela ambientale;
- tutela dei diritti umani;
- fiscalità e obblighi tributari;
- concorrenza leale e antitrust;
- anticorruzione e trasparenza;
- protezione dei dati personali.

È responsabilità del fornitore assicurarsi che anche i propri dipendenti, collaboratori, subappaltatori e partner rispettino la normativa vigente e le disposizioni del presente Codice.

Favretto si riserva il diritto di richiedere evidenza documentale della conformità normativa e di effettuare verifiche, anche attraverso audit o questionari di autovalutazione.

L'inosservanza delle normative applicabili o dei principi indicati in questo capitolo potrà comportare l'interruzione del rapporto contrattuale, fatti salvi eventuali ulteriori rimedi previsti dalla legge.

PRATICHE VIRTUOSE

Favretto S.r.l, riconosce e promuove l'importanza dell'adozione, da parte dei propri fornitori, di pratiche virtuose che vadano oltre il mero rispetto degli obblighi normativi contrattuali.

In quest'ottica, si incoraggia attivamente l'impegno verso comportamenti responsabili, sostenibili e innovativi lungo tutta la catena di fornitura.

Sono considerate pratiche virtuose, a titolo esemplificativo:

- l'adozione di politiche aziendali orientate alla sostenibilità ambientale, come la riduzione dell'impatto energetico, il riciclo dei materiali e la gestione responsabile delle risorse;
- la promozione della parità di genere, della diversità e dell'inclusione nei contesti lavorativi;
- l'investimento nella formazione continua e nella valorizzazione delle competenze dei propri collaboratori;
- l'adozione di sistemi di gestione certificati (es. qualità, ambiente, sicurezza, responsabilità sociale);
- l'uso responsabile delle tecnologie e l'attenzione alla sicurezza informatica;
- il coinvolgimento attivo nelle comunità locali e la promozione di iniziative di impatto sociale positivo.

Favretto S.r.l valuta positivamente i fornitori che dimostrano un impegno concreto in queste aree, anche attraverso iniziative volontarie, standard internazionali o best practice di settore.

La diffusione di pratiche virtuose rappresenta un elemento chiave per costruire rapporti duraturi, trasparenti e orientati allo sviluppo sostenibile.

Per queste ragioni Favretto inizierà a richiedere ai propri fornitori informazioni certificate riguardo al loro impatto ambientale, ponendo particolare attenzione su tematiche come:

- impatto energetico
- consumo idrico
- emissioni gas serra
- gestione dei rifiuti (tossici e non)
- impatto sulla biodiversità
- elementi chimici dannosi per ambiente e persone

Aree di intervento

LAVORO

Favretto S.r.l ritiene fondamentale che i propri fornitori adottino pratiche lavorative rispettose dei diritti umani, della dignità delle persone e delle condizioni di lavoro eque e sicure.

In tale ambito, i fornitori sono tenuti a garantire il rispetto dei seguenti principi:

Divieto di lavoro forzato o coatto:

È vietata ogni forma di lavoro forzato, obbligatorio o non volontario, inclusi lavoro in condizione di servitù, lavoro carcerario non volontario e tratta di esseri umani.

Divieto di lavoro minorile:

È fatto divieto di impiegare minori in violazione delle leggi locali sull'età minima per l'occupazione. In nessun caso saranno ammessi lavoratori di età inferiore a 15 anni, o a quella stabilita dalle normative locali se superiore.

Non discriminazione e pari opportunità:

I fornitori devono garantire un ambiente di lavoro inclusivo, improntato al rispetto e privo di discriminazioni basate su razza, genere, età, religione, orientamento sessuale, disabilità, origine etnica o opinioni politiche.

Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva:

I lavoratori devono essere liberi di associarsi, costituire o aderire a organizzazioni sindacali e di negoziare collettivamente, senza timore di ritorsioni, intimidazioni o interferenze.

Salute e sicurezza sul lavoro:

Devono essere adottate tutte le misure necessarie per assicurare condizioni di lavoro sicure e salubri, ponendo attenzione alla prevenzione di infortuni e malattie professionali, attraverso la formazione, l'equipaggiamento adeguato e il rispetto delle normative vigenti.

Condizioni lavorative eque:

I fornitori devono riconoscere e garantire il diritto a una retribuzione equa, a orari di lavoro conformi alla legge e a condizioni contrattuali trasparenti e giuste.

Il rispetto di questi standard rappresenta un prerequisito essenziale per l'instaurazione e la prosecuzione di ogni rapporto commerciale con Favretto. La mancata osservanza potrà comportare l'adozione di misure correttive o la cessazione del rapporto contrattuale

DIVERSITA' ED INCLUSIONE

Favretto riconosce la diversità e l'inclusione come leve strategiche per la crescita sostenibile, l'innovazione e la creazione di valore condiviso. Tali principi costituiscono una componente essenziale della dimensione "**Social**" degli impegni ESG, cui l'Azienda aderisce con responsabilità e coerenza.

In linea con tali principi, Favretto invita i propri Fornitori ad adottare gli stessi valori, implementandoli attraverso pratiche operative concrete e tracciabili..

Ai Fornitori è richiesto di:

- Adottare politiche e pratiche volte a garantire **pari opportunità**, senza alcuna forma di discriminazione basata su genere, età, origine etnica, religione, disabilità, orientamento sessuale, identità di genere o qualsiasi altra caratteristica personale non attinente al merito professionale;

- Promuovere attivamente una cultura **inclusiva e rispettosa delle diversità**, valorizzando le differenze individuali come risorsa per l'innovazione e il rendimento collettivo;
- Integrare i principi di diversità e inclusione nei processi di selezione, formazione, sviluppo professionale e retribuzione, secondo criteri di equità, trasparenza e nel rispetto del principio di pari opportunità.;
- Sensibilizzare e formare il personale sui temi di: **diversità, dell'equità e dell'inclusione (DEI)**, anche attraverso iniziative coerenti con gli obiettivi ESG dichiarati;
- **Monitorare e rendicontare**, ove possibile, i progressi in materia di inclusione sociale e pari opportunità, in linea con gli standard internazionali e le migliori pratiche ESG.

Il mancato rispetto di tali principi potrà costituire elemento di valutazione negativa ai fini del rapporto commerciale e, nei casi più gravi, portare alla revisione o alla cessazione della collaborazione.

ETICA

L'Azienda fonda la propria attività su principi di integrità, trasparenza, correttezza e responsabilità, ritenendo l'etica un elemento imprescindibile per la costruzione di relazioni di fiducia con tutti gli stakeholder. Tali valori devono essere condivisi da tutta la catena di fornitura.

I Fornitori si impegnano a:

- **Agire con integrità** in tutte le attività commerciali, evitando comportamenti scorretti, pratiche ingannevoli o azioni che possano compromettere la lealtà dei rapporti con l'Azienda, con altri partner commerciali, con enti pubblici o privati;
- **Rifiutare ogni forma di corruzione**, tangenti o concussione, diretta o indiretta, attiva o passiva, in qualsiasi contesto e Paese, adottando adeguati sistemi di prevenzione e controllo;
- Evitare **conflitti di interesse reali o potenziali**, informando tempestivamente l'Azienda qualora si verificassero situazioni che possano comprometterne l'imparzialità;
- Rispettare la **riservatezza delle informazioni** acquisite nell'ambito del rapporto commerciale, evitando la divulgazione non autorizzata di dati sensibili, strategici o protetti da vincoli contrattuali;
- Garantire il rispetto dei **diritti umani fondamentali** e delle norme sul lavoro, anche lungo la propria catena di subfornitura, in accordo con le convenzioni internazionali (quali la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani, i Principi del Global Compact ONU, convenzioni ILO);
- Promuovere una cultura aziendale orientata all'**etica del lavoro**, alla trasparenza nei rapporti interni ed esterni, e alla responsabilità sociale d'impresa.

Il mancato rispetto dei principi etici sopra esposti potrà comportare, a seconda della gravità, la revisione del rapporto contrattuale e l'adozione di adeguate misure da parte dell'Azienda.

AMBIENTE

L'Azienda riconosce la tutela dell'ambiente come un valore prioritario e parte integrante della propria strategia di sostenibilità. In linea con gli impegni ESG e gli obiettivi internazionali di contrasto al cambiamento climatico, si aspetta dai Fornitori un comportamento responsabile e proattivo nella gestione degli impatti ambientali delle proprie attività.

I Fornitori si impegnano a:

- Rispettare tutte le normative ambientali vigenti a livello locale, nazionale e internazionale applicabili alle proprie attività, prodotti e servizi;
- Adottare pratiche e sistemi di gestione volti a **prevenire, ridurre e mitigare gli impatti ambientali**, con particolare attenzione alle emissioni di gas serra, all'inquinamento, alla gestione dei rifiuti, al consumo idrico ed energetico;
- Promuovere l'**uso efficiente delle risorse naturali** e l'adozione di tecnologie a basso impatto ambientale, favorendo il ricorso a energie rinnovabili e a modelli di economia circolare;
- Implementare politiche volte alla **riduzione della propria impronta ambientale**, anche attraverso obiettivi misurabili e trasparenza nella rendicontazione;
- Sensibilizzare il proprio personale, i subfornitori e i partner commerciali sui tematiche ambientali, incoraggiando comportamenti sostenibili lungo tutta la catena del valore;
- Collaborare con l'Azienda, ove richiesto, nel fornire informazioni e documentazione in merito alle performance ambientali, in coerenza con gli standard di sostenibilità adottati.

L'Azienda si riserva il diritto di valutare periodicamente l'impegno ambientale dei Fornitori e di adottare misure correttive o risolutive in caso di gravi non conformità.

Sistema di gestione e controllo

MONITORAGGIO E REPORTING

L'Azienda si impegna a promuovere una catena di fornitura responsabile, trasparente e conforme ai principi etici, ambientali e sociali espressi nel presente Codice. A tal fine, ritiene essenziale attivare strumenti di monitoraggio e meccanismi di rendicontazione che consentano la verifica del rispetto degli standard richiesti.

I Fornitori si impegnano a:

- **Collaborare attivamente** con l'Azienda fornendo, su richiesta, informazioni chiare, aggiornate e documentate relative all'osservanza dei principi contenuti nel Codice Fornitori;
- Mettere a disposizione dell'Azienda, ove richiesto, evidenze e report relativi a indicatori e risultati ESG (Environmental, Social, Governance), audit interni/esterni, certificazioni, politiche e procedure adottate;
- Accettare, previo congruo preavviso, eventuali **verifiche, audit o valutazioni di conformità** effettuate dall'Azienda o da soggetti terzi da essa incaricati, nel

- rispetto della riservatezza e della reciprocità;
- **Segnalare tempestivamente** eventuali violazioni, situazioni critiche o comportamenti non conformi ai principi del presente Codice, anche tramite canali riservati indicati dall'Azienda;
 - Attuare, laddove necessario, **piani correttivi** volti a sanare eventuali non conformità emerse in sede di verifica o segnalazione, impegnandosi a rispettare i tempi e gli standard concordati.

L'Azienda si riserva il diritto di monitorare in modo continuo il grado di allineamento dei Fornitori al presente Codice e di considerare tali aspetti nel processo di valutazione e mantenimento del rapporto commerciale.

Favretto si impegna a condurre su almeno la metà del valore economico delle proprie forniture un audit focalizzato su: qualità, ambiente, social e trasparenza in governance ogni 24 mesi.

SISTEMA DI INGAGGIO: PROVVEDIMENTI

L'Azienda ritiene fondamentale che i Fornitori non solo conoscano, ma anche rispettino attivamente i principi, gli standard e i requisiti previsti nel presente Codice. A tal fine, ha definito un sistema di ingaggio strutturato, che include misure preventive, correttive e sanzionatorie finalizzate ad assicurare la conformità lungo tutta la catena di fornitura.

Il sistema di provvedimenti prevede:

- **Clauseole contrattuali di adesione al Codice:** l'adesione ai principi del Codice Fornitori è condizione necessaria per l'instaurazione e la prosecuzione del rapporto commerciale. Tale adesione è formalizzata contrattualmente;
- **Piani di miglioramento:** in caso di non conformità o di scostamenti rispetto agli standard attesi, l'Azienda potrà richiedere l'attuazione di specifici piani correttivi, con definizione di azioni, tempi e responsabilità, il cui rispetto sarà oggetto di monitoraggio;
- **Richiami formali:** in presenza di violazioni di gravità moderata, l'Azienda potrà emettere richiami scritti, invitando il Fornitore ad adeguarsi entro un termine prestabilito;
- **Sospensione temporanea del rapporto:** in caso di reiterate violazioni o mancato rispetto degli impegni assunti nei piani correttivi, l'Azienda si riserva la facoltà di sospendere l'erogazione di ordini o la collaborazione in corso;
- **Risoluzione contrattuale:** in presenza di violazioni gravi e/o sistematiche dei principi fondamentali del Codice (es. corruzione, lavoro minorile, gravi danni ambientali), l'Azienda potrà procedere alla risoluzione del contratto per giusta causa, senza oneri a proprio carico;
- **Esclusione da future gare o selezioni:** i Fornitori che si rendano responsabili di violazioni gravi o non collaborino alla risoluzione delle criticità potranno essere esclusi da successive opportunità di ingaggio.

L'Azienda adotta un approccio basato sul dialogo, sul miglioramento continuo e sulla prevenzione, ma si riserva il diritto di adottare ogni misura necessaria a tutela dei propri valori, della legalità e della reputazione aziendale.

SOSTEGNO PER I FORNITORI

L'Azienda riconosce il valore strategico dei propri Fornitori e considera una collaborazione trasparente, continuativa e responsabile elemento fondamentale per il raggiungimento degli obiettivi comuni di qualità, innovazione e sostenibilità.

In accordo con quanto sopra menzionato l'Azienda si impegna a:

- **Favorire un dialogo costruttivo** e aperto con i Fornitori, promuovendo relazioni basate sulla fiducia reciproca, sul rispetto e sulla condivisione di valori comuni;
- Offrire **supporto informativo e formativo** volto a facilitare la comprensione e l'attuazione dei principi del presente Codice, con particolare attenzione ai temi ESG, all'etica, alla legalità, alla tutela dei diritti umani e alla sostenibilità ambientale.;
- Collaborare con i Fornitori nella definizione e nell'implementazione di **piani di miglioramento**, ove si rendano necessari interventi per allineare le pratiche operative agli standard richiesti;
- Promuovere **l'inclusione di fornitori locali, PMI, imprese sociali e realtà a impatto positivo**, contribuendo allo sviluppo economico dei territori e alla diversificazione della catena di fornitura;
- Valutare, ove compatibile con le politiche aziendali, **forme di incentivazione** o riconoscimento per i Fornitori che si distinguono per prestazioni elevate in ambiti quali sostenibilità, innovazione responsabile, rispetto dei diritti e collaborazione proattiva.

L'Azienda ritiene che la crescita sostenibile e responsabile sia possibile solo attraverso partnership solide, basate su impegni reciproci e sul miglioramento continuo. Per questo motivo, si rende disponibile a fornire strumenti, risorse e occasioni di confronto volte a rafforzare la qualità e la resilienza della propria catena di fornitura.

Impegno del fornitore

Con l'adesione al presente Codice Fornitori, ciascun Fornitore si impegna formalmente a rispettare e promuovere i principi, i valori e le regole qui contenuti, riconoscendoli come parte integrante e vincolante del rapporto commerciale con l'Azienda.

In particolare, il Fornitore si impegna a:

- **Leggere, comprendere e sottoscrivere** il Codice, assumendosi piena responsabilità per la sua applicazione all'interno della propria organizzazione;
- **Adottare comportamenti conformi** ai principi etici, sociali e ambientali del Codice in ogni attività svolta in relazione all'Azienda;
- **Estendere e promuovere** tali principi anche nei confronti dei propri dipendenti, collaboratori, subappaltatori e partner lungo la catena di fornitura;
- **Implementare misure, processi e controlli interni** volti a garantire il rispetto continuativo del Codice e a prevenire eventuali non conformità;
- **Cooperare con l'Azienda** in caso di verifiche, audit, richieste di informazioni o implementazione di azioni correttive;
- **Segnalare tempestivamente** all'Azienda ogni violazione, effettiva o sospetta, del Codice, utilizzando i canali di comunicazione dedicati e garantendo massima collaborazione nelle eventuali indagini.

Il mancato rispetto del presente impegno potrà comportare, in funzione della gravità e delle circostanze, l'adozione di provvedimenti da parte dell'Azienda fino alla possibile risoluzione del rapporto contrattuale.

L'impegno del Fornitore a condividere e attuare i principi di questo Codice costituisce un elemento distintivo e qualificante della partnership, contribuendo alla creazione di una catena del valore più etica, sostenibile e resiliente.

Favretto S.r.l.

Sede Legale:

Via Monte Lungo 16,
20027 Rescaldina (MI) Italy

Uffici e stabilimento:

Via Torino 550/C,
10032 Brandizzo (TO) Italy
T.+39 011 9469251
favretto@favretto.it
www.favretto.it

Capitale Sociale:

€50.000,00 Int. Versato

C.F. - P.IVA 09874230965

Reg. CCIAA MI MB LO 09874230965

REA MI - 2118888